event of such explanation not being sent up within the said period of one week, the Manager may proceed in the matter without further delay.

6. Salaries to teachers shall be paid not later than the tenth of the succeeding month and the necessary stamped receipts obtained in the school acquittance roll.

7. The duties of teachers shall consist of teaching in classes, preparation of notes, supervision during play hours, supervision at school and public examinations, etc., and such other items of work as the headmaster of the school might from time to time allot to them. Teachers shall not undertake private tuition or any other extra work likely to be prejudicial to the discharge of their legitimate school work without the written permission of the Department on the recommendation of the Manager.

8. An appeal shall lie to the Director against the orders of the Inspecting officer in regard to any dispute between the teacher and the Manager, that might be referred to him. Such appeal shall be preferred within thirty days of the receipt of the Inspecting Officer's orders and the Director's decision on the matter shall be final.

9. Applications for appointments under Government or private schools or for service elsewhere from teachers employed in a private school should not be sent except through the Manager of that school.

10. A teacher newly entertained may remain on probation for one year on the expiry of which term he shall be confirmed if his work and conduct are satisfactory.

11. The minimum salary scale of pay shall be the one prescribed by the Department.

12. Private school teachers are eligible for 15 days casual leave as in Departmental schools.

13. Private school teachers are eligible for a months privilege leave on half pay once in two years (subject to Departmental approval). The question of accommodation of leave is not contemplated. Women teachers are eligible for maternity leave for two months on half salary.

14. Teachers salary shall always be the first charge on the fee income of the school.

15. A teacher shall be eligible for the appointment as Headmaster of a High school only if he has put in a minimum approved service of seven years as a teacher in a High school. Appointment of Headmasters shall be according to seniority provided that variations to this rule are made only after giving reasons and obtaining the previous approval of the Department.

16. In Corporate Management schools, a regular All State seniority list should be maintained and promotions as Headmasters made according to seniority with the proviso in '15' above. The list should be made available to the Department whenever demanded.

17. The Headmaster shall collect fees as per Departmental rules with the help of the class teacher. The collection should be remitted by the Headmaster not later than the close of next working day (in the Treasury or a Bank approved by the Department).

18. The Headmaster shall be responsible for the proper maintenance of a cash book on the lines followed in Departmental schools.

വിദ്യാലയങ്ങൾ

* ശ്രീ. (സ്പീ) ശ്രീ. കെ. കെ. കണ്ണൻ: താഴെ പറയുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ബഹുമാനപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസവകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി പറയുമോ—

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

(എ) പ്രൈവറ്റ് വിദ്യാലയങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് സമീപകാലത്ത് അഖിലതിരുവിതാംകൂർ ക്രൈസ്തവനിമാനേജരന്മാരുടെ അസോസ്യേഷനെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് മന്ത്രി ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട ചീഫ് മന്ത്രിയേയും ബഹുമാനപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസമന്ത്രിയേയും സമീപിക്കുകയുണ്ടായിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) അവരുടെ നിവേദനങ്ങൾ എന്തെല്ലാമായിരുന്നു;

(സി) ആ നിവേദനത്തെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളമുള്ള ഗവൺമെണ്ടിന്റെ നയം എന്ത്;

(ഡി) പ്രസ്തുത വിദ്യാലയങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് തിരുക്കൊച്ചിസംസ്ഥാനം അംഗീകരിച്ചുള്ള സ്റ്റീം മാനേജ്മെൻറുകളുടെ അധികാരാവകാശങ്ങളിന്മേൽ മനഃപൂർവ്വം കൈകടത്തലാണെന്നുള്ള പ്രസ്തുത ഡെപ്യൂട്ടേഷന്റെ ആരോപണത്തിനുള്ള ഗവൺമെണ്ടിന്റെ സമാധാനം എന്താണെന്ന് പറയാമോ?

വിദ്യാഭ്യാസവും തൊഴിലും സിവിൽ സപ്ലൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. പനമ്പിള്ളി തോവിന്ദമേനോൻ): (എ) ഉണ്ടായി.

(ബി) ഫീസ്സുചിരിവിന്റെ വ്യ 0 % ലഭനാവിൽ നടപ്പാക്കണമെന്നുള്ള തീരുമാനത്തെപ്പറ്റിയും അദ്ധ്യാപകനിയമനത്തെ സംബന്ധിച്ചുള്ള ഗവൺമെണ്ടിന്റെ നയത്തെപ്പറ്റിയും ആയിരുന്നു.

(സി) ആ നിവേദനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് പുതിയ മന്ത്രി നയം ആവശ്യമായി തോന്നുന്നില്ല.

(ഡി) തിരുക്കൊച്ചിസംസ്ഥാനം അംഗീകരിച്ച സ്റ്റീം മാനേജ്മെൻറുകളുടെ പ്രതിനിധികളുടേയും സമ്മതമുള്ളതാകയാൽ പ്രസ്തുത ആരോപണം അടിസ്ഥാനരഹിതമാണ്.

മരച്ചീനി

*ക്ര ക്രമനമ്പർ (നം 11) ശ്രീ. പി. കെ. കുമാരൻനായർ: താഴെ പറയുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ബഹുമാനപ്പെട്ട സിവിൽ സപ്ലൈസുവകുപ്പ് മന്ത്രി സഭയിൽ മറുപടി പറയുമോ.—

(എ) മരച്ചീനി വില്പനക്ക് സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള ന്യായവിലഡിപ്പോകൾ ഈ സംസ്ഥാനത്ത് എത്രയുണ്ട്;

(ബി) സാധുക്കൾ തിങ്ങിത്താമസിക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിലും തൊഴിലാളികേന്ദ്രങ്ങളിലും മരച്ചീനി ഡിപ്പോകൾ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുണ്ടോ;

(സി) ഉണ്ടെങ്കിൽ അവ എവിടെയെല്ലാമാണ്?

വിദ്യാഭ്യാസവും തൊഴിലും സിവിൽ സപ്ലൈസുംവകുപ്പ് മന്ത്രി (ശ്രീ. പനമ്പിള്ളി തോവിന്ദമേനോൻ): (എ) ഇപ്പോൾ ഒന്നുമില്ല.

(ബി, സി) ഉദിക്കുന്നില്ല.

Questions posted for Answer on 1st November 1950

DETENUS

*1179. [34] **Sri. K. Ramachandran:** Will the Hon'ble Chief Minister be pleased to state:—whether enquiries have been instituted into the incident at Perumbavoor lock-up and the circumstances under which one Surendaran died at Kottarakara lock-up recently?

Chief Minister (Sri. T. K. Narayana Pillai): Yes.

GOVERNMENT SALT DEPOT

*1180. [58] **Sri. M. I. Paul:** Will the Hon'ble Minister for Excise be pleased to state:—

when will the distribution of salt be stopped from the Malipuram Depot?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly